

Aprovada

promoção por desempenho

REESTRUTURAÇÃO DE CARREIRAS DAS CHAMADAS ÁREAS MEIO E REAJUSTE DE 37% AOS SERVIDORES PASSAM NA ASSEMBLEIA

A Assembléia Legislativa aprovou ontem o projeto de lei de reestruturação das carreiras dos servidores das "áreas meio" (que dão suporte às atividades principais), que dá reajuste médio de 36,71% a esses funcionários. A medida deve afetar mais de 130 mil servidores do Estado.

O projeto foi aprovado de maneira integral, inclusive com as três propostas adicionais mandadas neste mês pelo governador após negociações com os funcionários. Agora, o texto será enviado para a aprovação de José Serra (PSDB) — como o projeto partiu do Executivo, deverá ser sancionado. "É um passo importante na modernização da gestão pública, à medida que irá valorizar o servidor pelo desempenho", disse o secretário de Estado da Gestão Pública, Sidney Beraldo.

A proposta determina, entre outros pontos, que a ascensão na carreira será definida a partir de uma avaliação de desempenho, feita após dois anos na mesma função, e não mais por tempo de serviço. A previsão é de que o servidor atinja a faixa salarial mais alta de sua classe em 21 anos de trabalho, segundo o Estado. Esse é o ponto mais criticado pelos servidores, que reclamam de não haver critérios definidos para a avaliação.

Outro ponto polêmico é a diminuição de 210 nomenclaturas de cargos para 53. "O projeto é desigual. Alguns servidores terão o maior reajuste, mas outros receberão 6%", disse Claudinei Manea, diretor do sindicato dos servidores do transporte público.

Para presidente do Conselho de Política de Administração e Remuneração de Pessoal, Carlos Ramiro de Castro, que representa os servidores, o projeto traz vários prejuízos. "O governo trata profissionais diferentes da mesma forma. Seria importante que cada categoria tivesse seu plano de carreira", afirma. (BS e FSP)

O QUE MUDA

A Assembléia Legislativa aprovou ontem o projeto de lei de reestruturação das carreiras da "área meio"

36,71% será o reajuste médio dos servidores

130 mil servidores ativos, inativos e pensionistas serão beneficiados



O PROJETO DETERMINA

- Absorção de 25 gratificações ao salário base
- Aumento salarial aos funcionários que obtiverem maior qualificação
- Unificação de requisitos para o ingresso no serviço público para profissionais dos níveis básico e médio
- Implantação da promoção por desempenho
- Possibilidade de o servidor tirar um mês de licença-prêmio em dinheiro
- Cálculo do reajuste salarial de, em média, 36,71% sobre o valor final do ganho mensal, incluindo as vantagens (sexta parte e quinquênio)

CONFIRMA AS PRINCIPAIS MUDANÇAS

Como é

Existem 210 diferentes nomenclaturas para cargos ou funções para o servidor da "área meio"

Existem 26 gratificações, que se somam ao salário base

O servidor passa de uma faixa salarial para outra na mesma função de acordo com o tempo de serviço

Como ficará

Restarão apenas 53 classes

25 gratificações serão absorvidas à remuneração, restando apenas a gratificação executiva

A progressão funcional será baseada em avaliação de desempenho após dois anos de trabalho no cargo ou função

Fonte: Secretaria da Gestão Pública Estadual

'Projeto traz mudanças positivas'

Carlos Ramiro de Castro, que representa os servidores, diz ver como positiva a alteração de três pontos conseguida em negociação com Serra. Uma delas é o direito de ter em dinheiro um terço da licença-prêmio. Uma das principais críticas feitas por ele ao novo projeto é em relação à permissão para a contratação de terceirizados. "Isso prejudica a integração do trabalho. O funcionário pertence a uma outra empresa", diz ele. (FSP)

Agora S.Paulo, 10/12/2008